

Управление образования администрации города Белгорода

Белгородская городская организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 7



Н. Качур

От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации

Е.И. Цибанова



Дополнения и изменения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между

руководством и профсоюзным комитетом
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида № 7
на 2014-2016 годы,

принятому на Общем собрании коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада общеразвивающего вида № 7
от «06» февраля 2014 года
(протокол № 4 от «06» февраля 2014 года)



Приняты
на общем профсоюзном собрании
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида № 7
от «15» января 2015 года
протокол № 1
от «15» января 2015 года

Внести изменения в раздел 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров», изменив пункты 3.2.2.,3.4.1. Данные пункты читать в следующей редакции:

3.2.2. Повышать квалификацию педагогов не реже одного раза в три года. Для прохождения курсов повышения квалификации педагогические работники освобождаются от работы. В этот период за ними сохраняется заработная плата (ст.196 Трудового кодекса РФ). Запрещается направление на курсы повышения квалификации в личное, свободное от работы время.

3.4.1. Организовать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Положением аттестации педагогических работников государственных муниципальных образовательных учреждений (приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 года № 276), по результатам устанавливать работникам должностные оклады, соответствующие полученным квалификационным категориям, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Внести изменения в раздел 5 «Организация труда, режим работы, время отдыха», изменив пункт 5.10, дополнив пунктами 5.13, 5.14. Данные пункты читать в следующей редакции:

5.10. Работник имеет право на получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы (согласно ст. 128 Трудового кодекса):

- работникам - Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, полным кавалерам ордена Славы, Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы - продолжительностью до 3 недель в году в удобное для них время года (Закон РФ "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы", Федеральный закон "О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы");

- участникам Великой Отечественной войны — до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году;

- родителям, женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

- работникам, осуществляющим уход за несовершеннолетними детьми,- до 14 календарных дней; (в соответствии со ст. 263 ТК);

- работникам, допущенным к вступительным экзаменам в высшие и средние специальные учебные заведения, - соответственно на 15 и 10 календарных дней,

- работникам, обучающимся без отрыва от производства на подготовительных отделениях при высших учебных заведениях, для сдачи выпускных экзаменов - на 15 календарных дней;
- студентам высших учебных заведений очной формы обучения, совмещающим учебу с работой, для промежуточной аттестации - на 15 календарных дней в учебном году и др. (ст. 173, 174 ТК);
- ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам боевых действий на территории других государств, в т.ч. и инвалидам, ветеранам труда, - от 2 недель до 1 месяца в году (ст. ст. 14 - 20 Закона о ветеранах);
- работникам в случае болезни - на 3 дня в течение года по личному заявлению работника без предъявления медицинских документов, удостоверяющих факт заболевания (ст. 20 Основ законодательства об охране здоровья);
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, а также иными федеральными законами.

5.13. Привлекать работников к работе в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные, праздничные дни допускается только с их письменного согласия по письменному распоряжению работодателя в случаях, предусмотренных ст.113 Трудового кодекса Российской Федерации с учётом мнения профкома.

Оплата за работу в выходные и праздничные нерабочие дни производится в порядке, предусмотренном ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

5.14. Вновь принятым работникам предоставляется отпуск в полном размере по истечении 6 месяцев с момента приёма на работу. По соглашению сторон отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

Внести изменения в раздел 6 «Стимулирование и оплата труда». Данный раздел читать в следующей редакции:

6. «Стимулирование и оплата труда».

6.1. Оплата труда педагогических работников Учреждения осуществляется на основе "Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования", утверждённую Постановлением Правительства Белгородской области от 07.04.2014 № 134-пп.

6.2. Оплата труда работников (кроме педагогических) Учреждения осуществляется на основе Положения об оплате труда работников (кроме педагогических) муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп на базе муниципальных общеобразовательных учреждений города Белгорода, утверждённого решением сессии Совета депутатов г. Белгорода от 24.07.2014г. №136.

6.3. Положения предусматривают отраслевые принципы системы оплаты труда работников Учреждения, финансируемых за счет средств областного бюджета, бюджета городского округа «Город Белгород» и иных доходов, на основе базового

оклада в зависимости от должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и повышающих коэффициентов.

При изменении системы оплаты труда работников Учреждения вносятся изменения в Договор, заключаются дополнительные соглашения.

6.4. Заработная плата работников Учреждения не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

6.5. Изменение размеров оплаты труда и (или) размера ставок заработной платы (должностных окладов) может производиться при присвоении квалификационной категории (со дня вынесения решения аттестационной комиссией), при присвоении почетного звания (со дня присвоения).

6.6. Изменения в оплате и условиях труда своевременно (не позднее, чем за два месяца) доводятся до сведения всех работников Учреждения.

6.7. Каждому работнику обеспечивается обязательная выдача ежемесячного расчетного листка с указанием начислений и удержаний из заработной платы.

6.8. Любые удержания из заработной платы работника, не предусмотренные законодательством РФ, осуществляются только с его согласия.

6.9. Заработная плата педагогическим работникам за первую половину месяца выплачивается 25 числа текущего месяца, за вторую половину 10 числа следующего месяца перечислением на счета пластиковых карт Белгородского отделения № 8592 Сбербанк России, или на указанный работником счет другого отделения Сбербанка.

6.10. Заработная плата административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу выплачивается за первую половину месяца 20 числа текущего месяца, за вторую половину 5 числа следующего месяца перечислением на счета пластиковых карт Белгородского отделения № 8592 Сбербанк России, или на указанный работником счет другого отделения Сбербанка.

6.11. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров выплат заработной платы работникам несет заведующий Учреждения.

6.12. Положением о премировании и материальном поощрении работников Учреждения (кроме педагогических) за счет средств 2% фонда материального поощрения предусмотрены и осуществляются выплаты на премию к юбилейным датам, материальную помощь на лечение, похороны, дорогостоящую операцию, за общественную работу и т.д. **(Приложение № 4)**.

6.13. Время простоя ввиду карантина, стихии, аварийных ситуаций считается также рабочим временем и оплату производится из расчета заработной платы, установленной согласно Положения об оплате труда и дополнительного соглашения к трудовому договору.

6.14. За работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего Договора, отраслевого Соглашения по вине работодателя или органов власти, сохраняется выплата заработной платы в полном объеме.

6.15. В случае изменения условий труда, оплаты труда, перевода на новую работу в Учреждении (по письменному согласию работника) с работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору.

6.16. Привлечение основного работника к исполнению обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы производится с письменного согласия работника.

6.17. На основании Положения об оплате труда работников (кроме педагогических) муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп на базе муниципальных общеобразовательных учреждений города Белгорода, Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

6.18. При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания.

6.19. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), совмещение или увеличение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 60.2 Трудового Кодекса) по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

6.20. На основании Положения об оплате труда работников (кроме педагогических) муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп на базе муниципальных общеобразовательных учреждений города Белгорода минимальный размер заработной платы в Учреждении составляет 5516 рублей.

6.21. Администрация и профсоюзный комитет в пределах своей компетенции принимают необходимые меры для обеспечения индексации и повышения оплаты труда работникам в соответствии с нормативными правовыми актами РФ.

6.22. Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

6.23. Работникам Учреждения при условии полной занятости с учетом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, устанавливается размер месячной заработной платы не менее 8046 рублей.

6.24. Педагогическим работникам, у которых истекает (или истек) срок действия квалификационной категории, но по уважительным причинам не имеющим возможности пройти процедуру аттестации (нахождение в отпуске по уходу за ребёнком, длительном отпуске до 1 года, болезнь, возобновление педагогической деятельности, уход на пенсию по окончании учебного года и др.) сохраняется уровень оплаты труда сроком до одного года по установленной ранее квалификационной категории.

Внести изменения в пункт 9.8 раздела 9 «Улучшение условий и охрана труда».

Данный пункт читать в следующей редакции:

9.8.Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников Учреждения осуществлять не реже одного раза в 3 года.

Внести изменения в пункт 10.8 раздела 10 «Гарантии профсоюзной деятельности в детском саду». Данный пункт читать в следующей редакции:

10.8.Работодатель по согласованию с профкомом рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- привлечение к работе в выходные и праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- график очередности предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ).
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссии по охране труда, улучшению условий труда (ст.218 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193,194 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ).
- установление системы оплаты и стимулирования труда (ст. 135 ТК РФ).

Дополнения в коллективный договор
приняты на Общем собрании коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского
сада общеразвивающего вида № 7
от «15» января 2015 года
протокол №1 от «15» января 2015 года

Заведующий МБДОУ д/с № 7

_____ Е.Н. Качур

Председатель первичной
Профсоюзной организации

_____ Е.П. Шибанова